

ONDERNEMERS

JUNI-JULI 2018
2018

**PRIMEUR:
2 WINNAARS PRIJS
ONDERNEMEN**

**ROBOJOB EN
SMET GROUP
OVER HUN WEG
NAAR SUCCES**



**vo
ka** Kamer van
Koophandel
Mechelen-
Kempen

"Een hele leuke bevestiging, voor het hele bedrijf".
Zaakvoerders Wim en Dirk Smet van Smet Group uit Dessel stralen als ze op 15 juni de Prijs Ondernemen winnen. Hun motto: voor eender welke vraag bestaat er een oplossing op maat. Hoe diep het daarvoor ook letterlijk moet gaan. Met die bewuste visie pakt de specialist in ondergrondse technieken elke opdracht aan. "Onze drive op technisch vlak leidt ons naar projecten in zowel binnen- als buitenland. Dat vertrouwen krijgen, werkt dan weer erg aanstekelijk", zeggen de Smet-broers.

TEKST: Jan Van de Poel

Smet Group (LON Kempen Oost)

**"STEEDS GAAN
VOOR BESTE
OPLOSSING"**



Met Wim en Dirk Smet staat vandaag de vierde generatie aan het roer van het familiebedrijf, dat al sinds 1900 gespecialiseerd is in uiteenlopende ondergrondse technieken. De groep omvat zes werkmaatschappijen, die elk toonaangevend zijn in hun eigen vakgebied.

“Dat gaat van bemalingen en verticale boringen over waterbehandeling en bodemenergie tot micro-tunneling, leidingrenovatie, tunnelboringen en funderings- en consolidatietechnieken. Met zo'n 450 werknemers halen we een omzet van tachtig à negentig miljoen euro, wat van onze groep een middelgrote speler in de bouwwereld maakt”, schetst Wim Smet de huidige positie van de groep.

Als ronduit 'groots' mogen alleszins haar realisaties worden bestempeld. Uitgevoerde tunnelwerken voor een stadsverwarmingsnet in Kopenhagen, de bouw van stormtunnels tegen wateroverlast in zowel Denemarken als in eigen land, boringen in het teken van diepe geothermie op de Balmatt-site in Mol en innovatieve boorwerken voor de realisatie van de Oosterweelverbinding. Stuk voor stuk zijn het sprekende voorbeelden van de expertise en daadkracht van dit Kempense familiebedrijf.

BEWUSTE KEUZES

“De aard van de werken en de manier van

uitvoering zijn uiteraard vandaag niet meer te vergelijken met enkele decennia geleden. Ook in onze sector is de technologie alsmaar belangrijker geworden. Smet Group is ook vooral een bedrijf van technici. Onze mensen zijn als het ware

gebeten om met de best mogelijke

technieken aan de slag te gaan,

hoe nieuw en uitdagend die

wel niet zijn. Hoewel het

vandaag in de bouwwe-

reld eerder uitzondering

dan regel is, kiezen we

overigens bewust voor

kennis en kwaliteit door

nagenoeg uitsluitend eigen

mensen in te zetten en voor

detacheringen te bedanken. Ook

dat helpt ons om steeds opnieuw weer

maatwerk te kunnen aanbieden. Ons ver-

trekpunt is steeds de vraag van de klant”,

gaat hij voort. “Telkens opnieuw bekijken

we hoe we daarop in onze rol van partner

de juiste oplossing kunnen bieden. Dat

bepaalt hoe we de zaken aanpakken en of

daarvoor eventueel nieuwe zaken moe-

ten worden ontwikkeld of nieuwe tech-

nieken moeten worden aangewend. Over

elke oplossing die we uitwerken, is altijd

eerst meer dan grondig nagedacht”, pikt

broer en medezaakvoerder Dirk Smet in.

INTERNATIONAAL OP RADAR

Door die consequente, zeer resultaatge-

richte aanpak is Smet Group allerminst

onder de radar gebleven. Zijn knowhow

en decennialange opgedane ervaring op

vlak van specifieke grondtechnieken, bo-

15 juni 2018

JAARDINER & PRIJS ONDERNEMEN

VO
KA
Kamer van
Koophandel
Meeuwen-
Kempen



ringen en waterwerken zorgen ervoor dat in het hoofdkantoor in Dessel ook vanuit het buitenland vele vragen binnenlopen. Om die adequaat op te vangen en de service te bieden die klanten verwachten, steunt de groep ook op vestigingen in Nederland, Duitsland, Scandinavië en Israël. "Uiteraard ligt zakendoen in de ons omringende landen of Scandinavië meer voor de hand dan actief zijn in een land als Israël. Maar door er stelselmatig projecten uit te voeren, hebben we er stap voor stap vertrouwen weten te winnen en zijn we er vandaag heel actief. Al hebben we daar een vestiging, ook voor die markt blijven onze grote machines vertrekken vanuit ons eigen atelier in Dessel waar die zowel worden gebouwd als onderhouden. Dat we internationaal zakendoen, vloeit voort uit onze open geest voor innovaties. Buitenlandse opdrachtgevers merken op welke manier wij zaken aanpakken en welke oplossingen wij hen kunnen bieden. Dat wekt hun interesse. Tegelijk hebben we die ook nodig. Onze innovaties kunnen we nu eenmaal alleen maar rendabel in de praktijk brengen, als we die ook op een grotere schaal kunnen uitrollen", geeft Wim Smet aan.

"In onze wereld mag je innovaties niet opvatten als plotse grote veranderingen aan onze manier van werken. Door steeds opnieuw naar de beste manier van werken te zoeken, volgens de voortdurend evoluerende technieken en technologieën, ondergaat die stapsgewijs vaak slechts minieme wijzigingen. Maar bekijk je dat afgelegde traject over een periode van enkele jaren, dan gaat het wel om ingrijpende veranderingen", voegt Dirk Smet toe. "Je mag evenmin uit het oog verliezen dat ons bedrijf zich onder andere toelegt op grote infrastructuurwerken. Omdat die meestal in opdracht van publieke instanties worden uitgevoerd, moet er niet alleen regelgeving worden gevolgd. Bij zulke grote investeringen wordt meestal zekerheidshalve ook gekozen voor technieken die hun nut en deugdelijkheid reeds hebben bewezen. Dat remt de innovatie zelfs nog enigszins af."

VERANTWOORD BEZIG

Verantwoord werken is voor Smet Group trouwens niet louter een zaak van wetgeving volgen en maatwerk aan een correcte prijs leveren. "Maatschappelijk

verantwoord ondernemen nemen we echt ter harte. Het spreekt eigenlijk voor zich dat je een oog voor duurzaamheid hebt, wanneer je jezelf onder meer toespitst op diepe geothermie. Maar verantwoord ondernemen is meer dan dat. Zo is vooral veiligheid in onze wereld een heel belangrijk aandachtspunt. Daar zetten we dan ook stevig op in. Onlangs hebben we ons plan Zonder Ongevallen Thuis gelanceerd. Ook in overleg met de vakbondsdelegatie is zo onder meer een applicatie ontwikkeld, waarin nuttige informatie per werf wordt gebundeld en aandachtspunten onderling kunnen worden gedeeld", geeft Wim Smet nog mee. "Daarnaast hebben we een onlineplatform opgezet waarin het volledige opleidingstraject van elke medewerker onmiddellijk in beeld kan worden gebracht. Omdat we onder andere een aantal klanten in de petrochemische sector hebben, is het nodig dat we te allen tijde weten wie van onze mensen voor wat gekwalificeerd is en welke aanvullende opleidingen voor hen al dan niet aangewezen zijn."